HRA Sazette of India

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i) PART II—Section 3—Sub-section (i) प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

ਸ਼ੱ. 321] No. 321] नई दिल्ली, सोमवार, जुलाई 2, 2012/आषाढ़ 11, 1934 NEW DELHI, MONDAY, JULY 2, 2012/ASADHA 11, 1934

> संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय (डाक विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 26 जून, 2012

सा.का.नि. 526(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए डाक विभाग, संचार और सूचना प्रौद्योगिकी मंत्रालय में निदेशक (ऋण, इक्विटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, नामत: :—

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों को डाक विभाग, निदेशक (ऋण, इक्किटी, सूचना प्रबंधन प्रणाली और लेखा एवं कोष), निवेश प्रभाग, डाक जीवन बीमा निदेशालय, मर्ती नियमावली, 2012 कहा जाएगा ।
 - (2) ये सरकारी राजपत्र में प्रकाशन की तारीख से प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन अथवा बेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनसे संबंधित वेतन, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के कालम 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.—उक्त पर पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के कालम 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।
 - 4. निरर्हताएं,-वह व्यक्ति,--
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; अध्यवा
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार के लिए लागू स्वीक्ष विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, किसी वर्ग अथवा व्यक्तियों के प्रवर्गों के संबंध में संघ लोक सेवा आयोग के साथ परामर्श करके, इन नियमों के प्रावधानों को शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़ें वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

2377 GI/2012

	भर्ती करने मे	बि	म्रीस्थितियाँ	में संघ लोक	सेवा आयोग	से परामर्श	किया जाएगा									 13	संघ लोक सेवा आयोग के साय प्रत्येक अवसर पर परामर्श आवश्यक है।
-	딺	विभागीय	पदोन्नात	समित	乍椒	उसकी	संरचना									12	मुख्य हों हों
			प्रतिमियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।							-							प्रतिनियुक्ति (अल्य अविधि अनुबंध सिहित)ः केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा अर्घ शासकीय अथवा साविधिक निकायों अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमी अथवा स्वायत्त निकायों अथवा मान्यता प्राप्त अनुसंघान सस्थानों में अधिकारी :- (i) मूल संवर्ग अथवा विआग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हो; अथवा
=	भर्ती	पदात, भर्ती	मीट होगी था	मुन्नात	अथवा	प्रतिनियुक्ति	अथवा	आमेलन	द्वारा होगी	₩	मद्गतियाँ	द्वारा भरे	जान वास	रिक्त पर्वा की	प्रतिशतता	10	अल्म अवधि अनुबंध सहित प्रतिमियुक्ति द्वारा
अनुस्ची	परिवी	- -	₩ ₩		· :指	112	,									6	नुसू
•	सीचे भर्ती	किए जाने	वास	ट्यक्तियाँ	毛	विहित आयु	और शैक्षिक	अहैताएं	प्रोज्नत	व्यक्तियाँ	की दुखा भ	लाग् होंगी	न्धुः च			∞	आ <u>ग</u> नहीं -
A Comment of the Comment	सीयी	HE TER	<u>a</u>	अपेक्षित	शैक्षिक	新	अन्य	अहंताएं				-	_			 7	में ने जै
	सीधी	베	뫈	Æ	आय	計									-	9	नक्ष
			भूव	- K-	, 15 1	! 								-		2	जु जु
	वेतन बैंड	岩岩	वैतन	अथवा	वेतनमान											4	वेतान वैंड-3 15600- 39100 रु. (बेड वेतन - 7600 रूपए)
j	वर्गीकरण															3	सामान्य केन्द्रीय सेवा (जीसीएस), समृह क (राजपत्रित पद्)
	끂	संख्या						-				_				2	2012 के लिए 1 (एक) (एक) • कार्यजार के आधार पर पर पर सकता है।
	<u>स</u> भ	गम		-									_			 1	निदेशक (ऋण)
	l6	'Ħċ															+

-			··		 -		-, 		<u>.</u>	 _	<u> </u>		
(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन बैंड-	3 अथवा समनक्षा में 6600/-रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पाच वर्ष की सेवा की	1હિં	और	निम्नालिखित शैक्षिक अहंता और अनुभव प्राप्त हो, नामते :-	शैक्षिक अर्हता :	मान्यता प्राप्त सस्यानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिप्लोमों अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री अथवा मान्यता सम्बर्धन किन्छ	ार्च्याः आस्त वस्यावद्यालयं संएम-काम अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा इंस्टीट्यूट ऑफ चार्ट्ड अक्नाउन्टेंट्स अथवा चार्ट्ड फाइनेशियल ऐनलिस्ट की	सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और	अनुभवः	किसी बैंक अथवा दलात मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अशता केटिन भेटिन मंत्री करणा के	अथवा सहय सस्यानों में नियत आय निर्मि प्रबंधन अथवा सहय सस्यानों में नियत आय निर्मि प्रबंधन अथवा नियते आय विश्लेषक के माश्रामाश्रासनी	म्हणीं में निवेश का न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभव होना चाहिए।	
·	 .							r r	<u> </u>	<u> </u>	. m m		<u></u>
											·— ·—		
		n. ,		 .						-	<u></u>	·	
	-	· · ·		•		, _,				· ·			<u>. </u>
				· 		·						· .	
		!							- , _	<u>.</u>			
				<u>.</u>	. '			_					
			 -						- · · · ·				
							-					<u> </u>	
				· · ·			<u> </u>	·			·		

						·			ť								
-										<u> </u>							
वित्त में विशेषजता	(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी	अन्य संगठन या विशान में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य संबर्ग बास्य पद पर	प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शामिल हैं. साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं	होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु	सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	टिज्यणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के	प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी दवारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख	जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के	आधार पर संशोधित वेतन संरचना लागू की गई है।	का वतन आधार का तिनकारहा के आधार पर समानरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना	जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व	संशोधित वेतनमानौं को समान ग्रेड वेतन अथवा	वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विलय किया गया है	और जहां यह लाभ उस पद (पदाँ) के मामले में दिया	जाएगा जिसके (जिनके) तिए वह धेष्ठ वेतन या	देतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य	प्रतिस्थापन्न ग्रेड हैं।
		1	-			<u>.</u>						- -	_	-			
															- ·		
										•	•	-					•
							•							•			

	·													•			
		•	•														
									_						·-		
					•								-				-

किन किन परिस्थितियाँ में संघ लोक सेवा आयोग से प्सामर्श किया जाएगा।	13 आयोग के साथ प्रत्येक अवसर प् प्रामर्थ
थि भागीय पदीन्ताती समिति असकी संस्था	तानू मही
प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे ग्रेड जिनसे प्रोन्नति अथवा प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन किया जाएगा।	न अवधि अनुबंध सित्तोः अथवा राज्य सरकार अथवा संघ सरकार अथवा अर्घ शासकीय अथवा अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमी निकायों अथवा मान्यता प्राप्त में अधिकारी:-
다. 그 대한	अविधि
유리	नहीं अन्य नहीं अनुबंध सिहित प्रतिमि
सिर अती तो अने प्रतिस्य प्रतिस्य कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं कितारं	अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ अ
대 나 의 의 하	न असून असून असून
से जी भ में से	अं जे ज
표 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대 대	न से में
वेतन बैंड वेतन बैंड वेतनमान वेतनमान	4 ਬੇਨਜ ਵੱਡ-3 15600- 39100 ਨ. (ਖੋਡ ਬੇਨਜ਼ - 7600 ਲਖਾए)
	3 कन्द्रीय सेवा (जीसीएस), समृह क (राजपत्रित पद)
	2 2012 के लिए 1 (एक) • कार्यकार प्र पारवर्तन किया जा सकता है।
- जिस् - जिस्	(इक्टियी)
まず に オリン・フ	7.

			ť		
\ 					
- 구 대 다. 	1€i	्त्तर	वी भी होते व	···	भू व व व व व व व व व व व व व व व व व व व
(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन बँड- 3 अथवा समकक्ष में 6600/-रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पांच वर्ष की सेवा की हो,	शैक्षिक अर्हता और अनुभव प्राप्त हो,	अनिवार्य अर्हताः मान्यता प्राप्त सस्यानौं से प्रबंधन में स्नातकोत्तरर बिस्त्रोमाँ अश्रम प्रवंशतः मैं स्नायकः की किनी अश्रमा	निस्ताना प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अर्थवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) अरथा इंस्टीट्यूट ऑफ वार्ट्ड अकाउन्टेट्स अथवा वार्ट्ड फाइमेंशियल ऐनलिस्ट की सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा	¥	किसी बैंक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट रेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी, आदि अथवा सहश संस्थानों में इक्विटी पोर्टफोलियो अथवा इक्विटी फंड प्रबंधन में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुभेव होना चाहिए।
श्वितात डिवेत वर्ष व	न उभेव	ਮ ਮੈਂ ਸ	मा सम्मान स्ट्रिंग भ्रम् स्ट्रिंग सम्मान	Tic C	वित्ती मा कं टिफोरि वर्षा
# # 明 # # # # # # # # # # # # # # # # #	¥	मब्दिल नुस्क	1 44 44 44 44 44 44 44 44 44 44 44 44 44	संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो, और अनुभवः	अस्यवा यवाबी वटी प्
नियु 300/-रु मान उ	क्र <mark>्</mark> में संग	存机	द्यालय द्यालय गवा ् डिफा	F	मां भी
京 本 (2) (2) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4) (4	in 16	स्थानो _{पनं} धाः	अप्रविविद्याः विश्वविद्याः १) अप्र मा चार्ट	म् स्	दलाल ग एस् श भं
न आहे मुक्स 100 के	F-	सून इ.स. ः इ.स. स	ान्ता जित्ति वि विशास्त्र अधिव व्यवा	समक	अर्थवा १ स्टिं । सस्य प्रबंध
भैयमित मवा स 20-39	और (ख) निम्मलिखित नामतः	अनिवार्य अर्हता मान्यता प्राप्त स	स्ट्रिस स्वास्त्र	1∓ 1⊑ iÿ	किसी बैंक 3 अथवा क्रेडिट अथवा सदश इक्टिटी फंड होला चाहिए।
(E) 13 34 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15 15	当 (a) निम्निलि		# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	संस्थान अनुभव:	किसी अथव अथव इक्विय होमा
				<u> </u>	
		• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •		<u> </u>	
	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				
\ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \ \					
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
			· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
			•		
				·-	
					

									
			<u> </u>		<u>-</u>		•	•	
1.									
,		•							
		•							
							÷		
1								2.	
 						- 1			
İ		भी दी में झी दी	E	4 1		<u>로</u> 된 36	<u>"</u> 및 개	न ति प	দ
1		# # # # # # # # # # # # # # # # # # #	# <u>F</u>	压包	हिंदी ज	E E E	<u>क</u> क च	- AE E	Ħ
		ने बुद्धा न च	E B	س بطّ		유블ョ	重重	7 亿 位	臣
		医传传尼 尼	俚乍	<u>°°</u> 1€	E 65	₩	在市村	역력	JE
		包 " 佳 " 包 "	_ by	. B. oa.	传信	⊒b [™] ज	声音	} }	उन्नयन के सामान्य
		के चुक्त के चु	₩ 🖆	작	1 玉雪	ਫ਼ਿਲਿਟਿਸ਼	E . 4	4	립
ł		ग संक्षेत्र	E (E	E 4c	토	파큐	距岸堆	इ हैं।	Ė
ľ		3 3 4 4 4 3 3 E	3 T J	in 17	P	佐屋	∓ <u></u> .	ਹੈ ਕਿ ਹਨ	
•		न से में च क	<u>~</u> 1€ 4€	Æ Š	다	ᇵᇎᆥ	佐 传 7	. म. (量
[a	्रात्त च	<u>구</u> 교	터	ा का ज	传编	3. K. 语	de –
	Ę	是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 是 	医肾温	£ 2:	馬 惊	ᆲ┋	By F F		⊨ lo
	É	च भ न च च	型 " 在	₩ O	压场	計量組		是性	屋仓
, .	Œ	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		乍	18111111111111111111111111111111111111	F F -		नु स	_ <u>E</u>
बु	妆	ज जू स्म मुज	_ ਜ਼ੁਬ	告 臣	<u>0</u> ⊾ 1∈ ¦	ार पर सशााधत वतन सरचना लागू का गड़ ह) वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर नरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना		를 변 보	
वाछनीय	वित्त में विशेषमता	(प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले स्वारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं	होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तारीख़ को छप्पन वर्षे से अधिक नहीं होनी चाहिए।)	टिप्पणी : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी	द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के	आधार पर संशाधित वंतन सरचना लागू का गड़ है) को वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर समानरूप वेतन या वेतनमान में की गई सेवा माना	आएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन अथवा वेतनमान के ग्रम गरू में निवस किया समा के	परानामार्था के साथ देन ५५ में प्रताप किया है प्रिया और जहां यह लाभ उस पद (पदाँ) के मामले में दिया जाएगा जिसके (जिनके) तिए वह ग्रेड वेतन या	वेतनमान बिना । प्रतिस्थापन्न ग्रेड है।
10	·	चित्र माञ	कि मा क	<u>.</u>	15' (12 t	या भारत	下 PS A7	र का	र्को⊅र
!									
		•							
									
		•							
				· · · · ·					
		·							
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
									
	1								
							•		
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			-				
					 				
					 -				
		•							
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·							
		·							
		*							

-	_				_										_						_	_								 _					
5	2	, अवस्	संघ लोक सेवा	आयोग के साथ	परामर्श आवश्यक	4€											•							ŕ										·	
5	1	लागु नही							•	•				-									•			·									
7		प्रतिनियुक्ति (अल्प अवधि अनुबध सहितः) केन्द्रीय सरकार	अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार	अथवा अर्ध शासकीय अथवा सांविधिक निकायो अथवा	सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमों अथवा स्वायत्त निकायों अथवा	मान्यता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकारी :-	(क) (i) मूल संवर्ग अथवा विमाग में नियमित	र पर स	(ii) नियमित आधार पर, नियुक्ति पश्चात वेतन बैंड-3 अथवा	समक्क्ष में 6600/-रु. के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100	के वेतनमान में पांचं वर्ष की सेवा की हो, और	(ख) निम्मिलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव	प्राप्त हो, नामतः-	अनिवायं अर्हता :	(i) मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में	स्नातकोत्तर डिप्लोमॉ अथवा प्रबंधन में स्नातक की डिग्री	अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से एम-कॉम अथवा	एम.ए. (अर्थशास्त्र) अथवा एम.एस.सी. (सांख्यिकी) या	एम.ए. (सांख्यिकी) अथवा कम्प्यटर विज्ञान या सचना	प्रौद्योगकी में बी. टेक अथवा इस्टीटयट ऑफ चार्टर्ड	अकाउन्टेट्स अथवा चार्टर्ड फाइनेशियल ऐनलिस्ट की	सदस्यता अथवा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा	संस्थान से समकक्ष परीक्षा उत्तीर्ण की हो; और	(ii) सूचना प्रबंधन या सूचना प्रौद्योगिकी में	वसायिक अर्हता तथा अनुभव।	अनुमवः	किमी वैंक गा टेजरी पत्तातन अथवा दतात मंदी अथवा	वित्तीय संस्थान अध्व केदिन रेटिंग एजेसी अध्वा बीमा	कंपनी आहि में प्रबंधन या प्रबंधन सत्तना प्रणाली में	 वास्त्रीयः	; ; = 1	किसी बड़े या समान संगठन में प्रबंध सूचना प्रणाली	डिजाइनिंग प्रबंधन तथा आंकड़ी के विश्लेषण में	विशेषज्ञता	(प्रतिनियुक्ति की अविष्य (अल्प अविष्य अनुबंध सिंडत)
÷	2 (अल्प अविधे अनुबंध	सहित प्रतिनियुक्ति द्वारा						j																•										-
6	מ מ	लागू नहीं									_																								
	٥	लागू नहीं																	•																
	,	नम् नही		1					·										,																-
	٥	Ę	掌				٠																												
	c	GIF	早	-																								_		 					
	4	पीबी -3 रु.	15800-39100	हित क	(009/																													•	
,	2	सामान्य	Programme To the Control of the Cont	सेवार	(जोसीएस)	4446	(राजपत्रित)	<u>년</u>																				•							
	2	2012 हेतु 1	(中)		कार्यभार के	अनुसार	परिवर्तन के	अधीन																											
	1	निदेशक	प्रबंधन	सुचनी	प्रणाली) प्रणाली)					_																									
		લ			_	_										_														 					

		•		13 प्रत्येक अवसर पर संघ लोक संवा आयोग से परामर्श आवश्यक है।
2.0				是 E
जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले द्वारित किसी अन्य संवर्ग बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) शानिल हैं, साधारणत्या तीन वर्ष से अधिक नहीं होमी प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की तार्रोख को छप्पन वर्ष से आधिक नहीं होनी चाहिए)	रिप्पणी: प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोदन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई संवा (वह तारीख िकसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर संशोधित वेतन संस्कना तागू की गई है। को वेतन आयोग की सिफारिशों क आधार पर समानक्ष्य वेतन या वेतनमान में की गई संव माना जाएगा सिवार इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व सशोधित वेतनमानों को समान ग्रेड वेतन उथवा वेतनमान के साथ एक ग्रेड में वितय दिखा गया है और जहां यह लाम उस पद (पदी) के मामते में दिया जाणा तिसके (किन्के)	सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।	1	मतिनेपुक्ते (अस्प अवर्षि अनुबंध सहितः) केन्द्रीय सरकार अथवा राज्य सरकार अथवा संघ शासित प्रदेश की सरकार अथवा संघ शासकीय अथवा साविष्ठिक निकाधी अथवा सार्वजनिक क्षेत्र के उपक्रमी अथवा स्वायत्त निकाधी अथवा सम्प्रता प्राप्त अनुसंधान संस्थानों में अधिकासी: विद-3 अथवा समक्ष्य में 6800/-क्ष्क के ग्रेड वेतन के साथ 15600-39100 के वेतनमान में पाच वर्ष की स्था की हो, और (ख) निम्नलिखित शिक्रिक अहंता और अनुभव प्राप्त से, नामतः: अनिवार्य अहंता: मान्यता प्राप्त संस्थानों से प्रबंधन में स्नातकोत्तर श्रियो अथवा एम.ए. (अर्थशास्त्र) या एम.काम या प्रबंधन में स्नातकोत्तर डिस्कोमा अथवा इंरपीट्यूट ऑफ वार्टंड अकाउन्स्ट्रेस की सहस्यता अथवा मान्यता प्राप्त संस्थाना सा
	हिपपणी: प्रतिनियुप्ति आधार पर बेदन आधार पर भागा जाए संशोधित वे के साथ एव निरं एक झे	स्रामान	10	अन्यवाधि अनुबंध सहित प्रतिनिधुक्ति द्वारा
· · · · ·	<i>,</i>		6	वामू नहीं
			æ	년 년 년 년
			-+	
		7	+	과
		-{}	वेतन होड़ .3	15600- के नहीं 15600- के नहीं 138100 के 76001-के 76001-के 7
			#HI-4	केन्द्रीय संवा संपूह क (राजपत्रित प्व)
		2	1 ((年) 2012 市	五
			निदेशक (लेखा एवं कोष)	
	<u> </u>	-	4	

ि - [फा. सं. 1--1/2011-एस.मी.जी.] | | 50 सलीम हक, उप महानिदेशक (कार्मिक) | | (50

						PAR.
	·			,		
						<u></u>
			;		<u> </u>	
अनुभवः	कोष प्रचालन या कोष प्रबंधन या नकदी मंबधन तथा संबंधित लेखाकरण मानको (किसी बैक अथवा दलाल मंडी अथवा वित्तीय संस्थान अथवा क्रेडिट सेटिंग एजेंसी अथवा बीमा कंपनी. आदी अथवा सङ्ग्र प्रकार्यात्मक क्षेत्र में न्यूनतम पांच वर्ष का अनुमव होना चाहिए।	वाछनीय : वित्त में विशेषक्रता (प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सदित) जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सप्कार के उसी	या किसी अन्य सगठन या विनाग में इस नियुक्ति से ठीक पढ़ने वाबित किसी अन्य संकर्ग बंधि पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि (अल्प अवधि अनुबंध सहित) सामिल हैं, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की	अधवरात आयु साना अवदन प्राप्त करन ता तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।	टिप्पणी : गतिनियुक्ति आचार पर नियुक्ति के प्रयोजन से 01.01.2006 से पूर्व किसी अधिकारी हारा नियमित आचार पर की गई सेवा (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय घेतन आयोग की सिफारिशों के आचार पर संशोधित देतन संख्वना लागू की	पर समागरूप वेत <u>व या</u> वेतनमान में की गई सेवा माना जाएगा सिवाए इसके कि जहां एक से अधिक पूर्व संशोधित वेतनमानों को सेमान ग्रेट वेतन अध्या वेतनमान के साथ एक ग्रेड में विवय किया गया है और जहां यह ताम उस पद (पदी) के मानते में दिया जाएगा जिसके (किनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामन्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।
!						
	•	:				
!						
			-	•		
	····					·
	· .					
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
			_			

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY (Department of Posts)

NOTIFICATION

New Delhi, the 26th June, 2012

G.S.R. 526(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Post of the Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate in the Department of Posts, Ministry of Communications and Information Technology, namely:

- Short title and commencement. --- (1) These rules may be called the Department of Posts, Director (Debt, Equity, Management Information System and Accounts and Treasury), Investment Division, Postal Life Insurance Directorate, Recruitment Rules, 2012.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- Name of Post, its classification and Pay Band and Grade Pay or Pay Scale. -- The number of
 posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4)
 of Schedule annexed to these rules.
- Method of recruitment, age limit and qualifications etc. The method of recruitment age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 4. Disqualification No person, ...
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

- Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax. ---- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, in consultation with Union Public Service Commission, with respect to any class or category of persons.
- 6. Savings --- Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward classes, the Ex-Serviceman and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

SI No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any
	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	[6]	(7)	(8)	(9)
1.	Director (Debt)	1(one) for 2012 * Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs. 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

				- (-)	
	Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departme ntsi Promotion Committee exists, what is its compositio n	Circumstan ces in which Union Pubtic Service Commissio n to be consulted in making recruitment	
H	/10\			<u> </u>	
ŀ	(10)	(11)	[12]	(13)	1
. 1	By Deputation		Not	Consultatio	1
11	including short	Deputation (including short term contract):			
	term contract.	Department (Michaell Strott term contract):	applicable	n with	1
	term condact.		ĺ	Union	1
- 1	Į.		ŀ	Public	
		Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:		Service Commissio n is necessary	
- 1	,	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or		,	ì
ı	ļ	department; or		on each	1
- 1		asparanent, or		occasion.	ĺ
	l	(II) with Guesses and in its			1
- 1		(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on			
1		regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/-in PB-3 or equivalent;		1	ĺ
		m. B o or equivalent,			J
		•		İ	İ
- 1		and			į
1	f				ĺ
1	:	(B) possessing the following advectional avails			ĺ
4	-	(B) possessing the following educational qualifications and experience, namely			ĺ
-1		· ·			ĺ
		Essential Qualification :			
	• 1	-			
		Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A.(Economics) from a recognised university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analysts or equivalent examination from recognized universities or institutions; and.			
1				•	
1	!	Experience:			
	1	Minimum flue years and a			
}		Minimum five years experience as a fixed income fund manager or fixed			
		income analyst in a pank or brokerage house or financial institution or credit.			
1	i	rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions along			
	1	with experience in investing in government debts.		1	
1		Desirable:		ì	
1	1			Į	
	1	Specialization in Finance		ĺ	
1					
1	1	(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation		1	
1					
1				1	
1					
1		appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding lifty six			
1	-, 'S L	years as on the closing date of receipt of applications).	l		
1	5.1	pears do an one closing date or receipt of applications).	l		
1	• [i			
1		NOTE: For the purpose of annihing	ľ	1	
1	1	NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a	,	i	
1				ļ	
1					
1				1	
l			1	1	
[4				1	
1			1	1	
1	l	that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	l	Ţ	
1	l	Telegraphic in the man repeated grade without any upgradation.	ļ	[
٠-	——————————————————————————————————————				

	1								::
SI No.	Name	Number	Classification	Pay Band	Whether	Age limit	Education	Whether age	Period of
NO.	of Post	of Post		and Grade	Selection	for direct	al and	and	probation,
		i		Pay or Pay Scale	Post or	recruits	other	educational	if any
, ,			!	Scale	selection		qualificatio ns	qualification s prescribed	
			İ		Post		required	for direct	
ļ	,	· ·		•			for direct	recruits will	ļ
		ļ					recruits.	apply in the	
							•	case of	
}	(1)	<u>[2]</u>	(3)					promotees.	<u>_____\\\\\\</u>
2.	Director	1(one) *	General	(4) PB ~ 3	(5) Not	(6)	(7)	(8)	(9)
	(Equity)	for 2012	Central	Rs.	applicable	Not applicable	Not	Not	Not
	(1 3)		Service	15600-	аррисатис	applicable	applicable	applicable	applicable
1 1			(GCS), Group	39100					
i i	ĺ		'A' (Gazetted)	(Grade					
			post.	Pay -					
		Subject	J	Rs.7600)				j	
	1	to	i				i		
!		variation		÷					
		dependent					•	·	İ
		on							•
		workload						./	
	i		į				j	,	
	ł							:	
							:		
			İ		i		٠, ١		i
i							,		
			<u></u>				1		-

		<u></u>	<u>_</u>
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
(10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	Deputation (including short term contract): Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
,	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or		
	([I]) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;		
	And (B) possessing the following educational qualifications and experience, namely :-		
	Essential Qualification :		
	Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. (Economics) from a recognized university or member of institute of Chartered Accountants or Chartered Financial Analyst or equivalent examination from recognised universities or institutions; and.		
	Experience :		
	Minimum five years experience in equity port folio or equity fund management in a bank or brokerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc. or in other similar institutions.	;	

	Desirable :	
ŀ	Specialization in Finance	,
	(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another excadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing	
	date of receipt of applications).	
	NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 [the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one	,
	pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.	

Sl No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection Post	Age limit for direct recruits	Education al and other qualificati ons required for direct recruits.	Whether age and education al qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of	Period of probation, if any
ļ		(0)		(4)	(5)	(6)	(7)	promotees.	(9)
3.	Director (Management Information System)	1(one) for 2012 Subject to variation dependent on workload	General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	PB - 3 Rs 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

			<u></u>
Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
and percentage of the vacancies to be filled by various methods			
(10)	(11)	(12)	/131
By Deputation including short term	Deputation (including short term contract):	Not applicable	Consultation with Union Public Service
contract.	Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Governments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions:		Commission is necessary on each occasion.
	(A) (I) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or	Ì	
} 	(II) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent;		•
<u> </u>	and		
	(B) possessing the following educational qualifications and experience :-		
	Essential Qualification :		•
	(I) Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or Post Graduate Degree in Management or M.Com or M.A. (Economics) or M. Sc (Statistics) or M.A. (Statistics) or B. Tech in Computer Science or Information Technology or equivalent examination from recognised university or institution; and. (II) Professional qualification and experience in Information Management or Information Technology.		
	Experience: Minimum five years experience in Management Information System or Management in treasury operations or bank or throkerage house or financial institution or credit rating agency or insurance company etc.		
ĺ	Desirable :		
	Specialization in Management Information System Designing, Management and date analysis in similar or large organization.		
	(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).		
	NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.		

SI No.	Name of Post	Number of Post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection Post or non- selection ,	Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will	Period of probation, if any
- 1	(1)	701						apply in the case of promotees.	
4.	Director (Accounts and Treasury)	* Subject to variation dependent on workload	(3) General Central Service (GCS), Group 'A' (Gazetted) post.	(4) PB - 3 Rs. 15600- 39100 (Grade Pay - Rs.7600)	Not applicable	Not applicable	(7) Not applicable	(8) Not applicable	Not applicable

Method of recruitment: whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment
. (10)	(11)	(12)	(13)
By Deputation including short term contract.	Deputation (including short term contract): Officers in Central Government or State Governments or Government of Union Territories or Semi Covernments or statutory bodies or Public Sector Undertakings or autonomous bodies or recognised research institutions: (A) (i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in scale of pay of Rs 15600-39100 with grade pay of Rs 6600/- in PB-3 or equivalent; And (B) possessing the following educational qualifications and experience; namely:-	Not applicable	Consultation with Union Public Service Commission is necessary on each occasion.
	Essential Qualification: Post Graduate Degree in Management or MA (Economics) or M.Com from a recognised university or Post Graduate Diploma in Management from accredited institutions or member of institute of Chartered Accountants or equivalent examination from recognised university or institution; and. Experience: Minimum five years experience in treasure operations or treasury management or cash management and related accounting norms (in a bank or brokerage house or financial institutions or credit rating agencies or insurance company etc) or in a similar functional field.		

Desirable

Specialization in Finance.

(Period of deputation (including short term contract) including period of deputation (including short term contract) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the central government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (including short term contract) shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications).

NOTE: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[F. No. 1-1/2011-SPG]

SALIM HAQUE, Dy. Director Genéral (Personnel)